

CÓRDOBA  
10 MAR 2017  
N° 058/17

**DISPOSICIÓN DE DECANATO**

**VISTO:** el proyecto de seminario extracurricular "Contexto social, político, económico y laboral de América Latina" (DEPS.02.17), y

**CONSIDERANDO:**

Que el Secretario Académico de la Facultad y el Secretario Académico del IUA han dado su visto bueno a dicho proyecto extracurricular;

Que, de acuerdo al procedimiento establecido mediante Disposición Decanal N° 136/15, corresponde al Decano la aprobación de actividades extracurriculares;

Que, de conformidad con el Artículo 27° del Estatuto del IUA, el Decano tiene a su cargo la conducción de los aspectos académicos y administrativos de la Facultad;

Por ello,

**LA DECANA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN  
DISPONE:**

- 1° - Apruébese el seminario extracurricular "Contexto social, político, económico y laboral de América Latina" (DEPS.02.17), conforme los antecedentes adjuntos.
- 2° - Designese como Coordinadora Académica del seminario a la Mgter. Ana Fernández Fraser sin perjuicio de funciones.
- 3° - Regístrese, comuníquese y archívese.

**DISPOSICIÓN DE DECANATO N° 058/17.**



*D/O*  
  
Mgter. Catalina Rosa Tinari  
Decana  
Facultad de Ciencias de la Administración  
INSTITUTO UNIVERSITARIO AERONAUTICO  
Lic. Adrián M. Moneta Pizarro  
Secretario Académico  
Facultad de Ciencias de la Administración  
INSTITUTO UNIVERSITARIO AERONAUTICO



**INSTITUTO UNIVERSITARIO AERONÁUTICO**  
**FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN**

**SEMINARIO EXTRACURRICULAR**  
**“CONTEXTO SOCIAL, POLÍTICO, ECONÓMICO Y LABORAL DE AMÉRICA LATINA”**

**1. SIGLA DEL PROYECTO**

DEPS.02.17

**2. NOMBRE DEL PROYECTO**

Seminario Extracurricular "Contexto Social, Político, Económico y Laboral de América Latina"

**3. UNIDAD ACADÉMICA**

Facultad de Ciencias de la Administración

**4. MODALIDAD DEL PROYECTO**

Modalidad presencial.

**5. DURACIÓN PREVISTA**

Dieciocho horas reloj, dictadas en 6 clases de 3 horas reloj cada una.

**6. HORARIOS, ESPACIOS Y EQUIPAMIENTO NECESARIO**

Día				Medios							
				Aula Magna	Aula	Cañón	Notebook	Cámara de Fotos	Pantalla	Micrófono	Otros
Día	Mes	Año	Hora								
16	03	2017	16 a 19 hs		X	X	X				
23	03	2017	16 a 19 hs		X	X	X				
06	04	2017	16 a 19 hs		X	X	X				
20	04	2017	16 a 19 hs		X	X	X				
11	05	2017	16 a 19 hs		X	X	X				
01	06	2017	16 a 19 hs		X	X	X				

**7. COORDINADOR DEL PROYECTO****Magister Ana María Fernández Fraser****Breve currículum:**

Abogada y Procuradora (UNBA) Especialista en Enseñanza de la Educación Superior. Magister en Planificación y Gestión Educacional. Directora del Departamento Derecho, Ética y Psicosocial del Instituto Universitario Aeronáutico. Docente durante 20 años en la Universidad Blas Pascal y desde el año 2002 en el Instituto Universitario Aeronáutico en materias relacionadas con Derecho y Ética. Materias asignadas a través de selecciones docentes. Tutora de tesis e integrante de tribunales de trabajo finales de grado e integrante de tribunales de selecciones docentes.

## 8. DOCENTE RESPONSABLE

### Magíster Laura Agüero Balmaceda

#### Breve Currículum:

Licenciada en Ciencias Políticas egresada de la Universidad Nacional de San Juan. Procuradora y Abogada egresada de la Universidad Nacional de Córdoba. Magíster en Gestión para la Integración Regional egresada del Centro de Estudios Avanzados de la U.N.C. Docente en Universidad Nacional de San Juan en cátedra "Geopolítica y Relaciones internacionales". Docente de la carrera de Recursos Humanos en las cátedras de Derecho Laboral y Relaciones Sindicales en Instituto de Educación Superior (I.E.S. de 1987/2001). Docente en Cátedras de Derecho Laboral I y II; Negociación y Sociología del Trabajo en el IUA (2001/2015). Desde 1990, ejercicio independiente de la profesión de Abogada. Docente expositora de Seminarios extra-curriculares de Derecho de la Seguridad Social y Sociología del Trabajo, en I.U.A. en años 2014-2015 y 2016.

## 9. OBJETIVOS DEL PROYECTO

#### Breve fundamentación:

"El mundo se ha transformado en un sistema altamente interactivo" (Boisier, Sergio- "Modernidad y territorio"). Ese concepto encierra una serie de fenómenos y experiencias constatables: la interactividad está referida a una innumerable cantidad de factores y elementos. Es un mundo altamente "conectado", "informado", "intervenido", "actuado", en constante mutación a un ritmo desconocido, vertiginoso y constante. La distribución, producción y comercialización de nuevas tecnologías, que raudamente trocan en obsoletas a las anteriores, han sido en gran medida las fuerzas más dinámicas en este proceso de "interactividad global".

De allí, que la difusión de tecnologías y los avances informáticos en pocos años hicieron posible la "globalización económica" en la cual, las políticas encaradas por cada Estado encuentran, en este escenario globalizado, una maraña de limitaciones, y nuevas encrucijadas que deben resolver. Así, el desarrollo de sus potencialidades, la capacidad productiva, la competitividad internacional, la atracción de inversiones, el acceso y manejo de recursos escasos, son aspectos comunes que deben enfrentar los diferentes países para mejorar su posición en el concierto "global".

El nuevo "orden internacional" reconoce tres dimensiones prevaletentes: la política, la económica-financiera y la tecnológica, en las cuales los Estados nacionales y las regiones dentro de ellos, se relacionan de una manera totalmente diferente a la del pasado. Así el territorio, su localización, sus recursos de toda índole, adquieren una nueva significación. En esta realidad, la región de América Latina ya no es un territorio de similares características geográficas y humanas, sino una compleja estructura, interactiva, con muchas disparidades y limitaciones, principalmente de índole cultural, pero paradójicamente, esta compleja estructura cuenta con infinitas posibilidades de crecimiento económico, de desarrollo humano y mejoramiento de su posición con relación a otras regiones. El fenómeno "trabajo" no escapa a este proceso de interacción e integración regional. Analizar las características, posibilidades y actuales realidades del nuevo escenario regional y mundial es un imperativo que no puede ser soslayado por todas las implicancias que se derivan de este contexto.

**Nadie ama lo que no conoce. Nadie valora lo que no comprende.** El propósito del proyecto es acercar conocimiento y comprensión de la realidad laboral latinoamericana en el actual contexto.

#### OBJETIVOS DEL SEMINARIO

Se pretende que los participantes puedan:

- Reconocer las diferentes realidades sociales, políticas, económicas y laborales actuales en América Latina.
- Identificar los crecientes procesos de integración sub-nacionales y extra-nacionales.

- Advertir los requerimientos de RR.HH capacitados para intervenir activamente en los procesos de integración.
- Percibir las condiciones reales en el campo laboral de la región.
- Conocer y comprender las relaciones entre regiones nacionales como entre países.
- Reconocer fortalezas y debilidades en la región para abordar la expansión laboral.

## 10. PROGRAMA

**Unidad 1.** Las actuales realidades en América Latina: contextos políticos-sociales-laborales y económicos. Breve repaso histórico de la relación entre países de la región y la influencia del factor cultural. El reconocimiento de la diversidad y heterogeneidad social y cultural. El intento de superación de las diferencias. El cambio de paradigmas políticos en la región.

**Unidad 2.** Formación de bloques regionales e Instituciones multinacionales, en otro contexto, para acelerar proceso de integración: Mercosur-Unasur-Celac-Alba. Sus logros más destacables y sus falencias. La realidad actual. Involución del proceso integracionista o reacomodamiento de las realidades políticas.

**Unidad 3.** El fenómeno trabajo en un escenario ampliado y complejo. Los requerimientos a nivel regional. Las oportunidades laborales en América Latina. La organización de un mercado adecuado a las crecientes demandas. El derecho público y el derecho privado frente al proceso de integración regional.

**Unidad 4.** El rol de la educación en el proceso. Los facilitadores de integración: entidades públicas y privadas. La interconexión de diferentes mercados laborales. El rol de las Universidades. La utilización de redes sociales en pro de un mercado laboral ampliado y diverso.

**Unidad 5:** Análisis de la oferta de capacidades cognitivas a las demandas laborales de nuevo mercado regional. Análisis de áreas de cooperación e interacción laboral en América Latina. Sujetos activos del nuevo mercado laboral ampliado. Evaluación de riesgos.

**Unidad 6:** Las carreras de grado y su pertinencia, ante las nuevas demandas laborales. El conocimiento y manejo de las nuevas tecnologías aplicadas al mercado laboral. El desarrollo humano de la región.

### METODOLOGÍA DE CURSADO

Se utilizará una metodología combinada de:

- Exposiciones teóricas
- Análisis de casos presentados en discursos textuales y audiovisuales
- Cuestionarios breves
- Lectura comprensiva de textos que aborden el fenómeno del trabajo en un contexto de integración.

## 11. DESTINATARIOS Y CONDICIONES DE INGRESO

El Seminario está dirigido principalmente a estudiantes de las carreras de la Facultad de Ciencias de la Administración, y en particular a los alumnos de la Licenciatura en Recursos Humanos siendo una temática que hoy en día interesa a todo trabajador. Cupo limitado de 40 inscriptos.

## 12. EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN

La evaluación para la acreditación del seminario consistirá en:

- El 80% de la asistencia a los encuentros fijados.
- Un trabajo de aplicación de conocimientos, que deberá ser presentado de manera individual o en grupos de dos alumnos, dentro de los 15 días posteriores a la finalización del seminario.

El Departamento de Derecho, Ética y Psicosocial de la Facultad de Ciencias de la Administración entregará a los asistentes **certificados de asistencia** y/o **certificados de acreditación** del seminario a quienes lo hayan aprobado y lo soliciten, teniendo éstos un costo de **\$205 (arancel sujeto al Régimen Arancelario vigente)**.

Asimismo la Facultad emitirá un **certificado de dictado del seminario al docente** a cargo del mismo.

### 13. CRONOGRAMA

**Período de inscripción:** 06/03/2017 a 15/03/2017

**Período de cursado:** 16/03/2017 a 01/06/2017

**Fecha de presentación de actividad para su evaluación:** Hasta el 23/06/2017

### 14. ESTRUCTURA DE COSTOS Y BALANCE ECONÓMICO

**A) Costo del docente:** Se abona el seminario al docente con las horas de reasignación de tareas debido a la no apertura de una comisión a su cargo, en el primer semestre del 2017, de la materia que dicta la docente en la Carrera de Licenciatura en Recursos Humanos de la FCA.

**B) Difusión:** a través de la página de la facultad, e invitación a través de los correos electrónicos a alumnos y ex alumnos de todas las carreras del IUA.

**C) Material para el alumno:** se envía por mensajería

Córdoba, Febrero de 2017

LAURA O.M. AGÜERO BALMACEDA

D/o  


## FORMULARIO PARA REGISTRO DE PROYECTOS EXTRACURRICULARES

<b>Denominación</b>	Seminario Extracurricular: "Contexto Social, Político, Económico y Laboral de América Latina"
<b>Código</b>	Siglas y Número de Seminario: DEPS.02.17
<b>Coordinador del Proyecto</b>	Magíster Ana María Fernández Fraser
<b>Departamento que lo organiza</b>	Departamento de Derecho, Ética y Psicosocial
<b>Duración en hs. de 60 minutos</b>	18 horas reloj
<b>Docente que lo dicta</b>	Magister Laura Agüero Balmaceda
<b>Fechas y horarios de clases</b>	Jueves: 16/03; 23/03; 06/04; 20/04; 11/05 y 01/06. En horario de 16 a 19 hs.
<b>Fechas y horarios de exámenes</b>	Trabajo final de aplicación a entregar con posterioridad a la finalización del seminario hasta el día 23/06/2017

Córdoba, Febrero de 2017

Firma y Aclaración

-----  
**Para uso exclusivo de la Secretaría Administrativa**

<b>Aprobado por Disposición de Decanato N°</b>		<b>de fecha</b>			
--	--	-----------------	--	--	--

<b>Cargado en Sistema Informático con fecha</b>				<b>Firma</b>	
---	--	--	--	--------------	--

**Encuesta de satisfacción de alumnos**  
**Seminario Extracurricular: "Contexto Social, Político, Económico y Laboral de América Latina"**

Estimado alumno: A fin de revisar y reforzar nuestras acciones, para mejorar el proceso de aprendizaje y organización a futuro; queremos contar con su aporte, como actor de este proceso que realizamos juntos. Para ello le pedimos que complete la siguiente encuesta. ¡Muchas Gracias!

1. ¿Cómo se enteró de la realización de este seminario/curso/programa? (marque con una cruz donde corresponda)

- Noticias en el sitio web del IUA
- E-Mail
- Otro Especificar: .....

2. Califique con puntaje de 1 a 5 los siguientes ítems (5= excelente, 1 = malo)

- Inscripción .....
- Recepción .....
- Instalaciones .....
- Expositores .....
- Organización .....
- Asignación de tiempos .....

3. Los temas abordados y contenidos ¿Le fueron de utilidad frente a sus intereses y necesidades? Califique con puntaje de 1 a 5 .....

4. ¿Qué aspectos del seminario/curso/programa cree que deben ser mejorados o modificados?

.....

.....

.....

5. Deseo rendir el examen de acreditación (certificación) en su caso marque con una cruz en el casillero correspondiente: SI  NO

**IMPORTANTE:** Para acreditar el presente seminario se debe entregar el trabajo indicado por el docente hasta 15 días posteriores a su finalización (fecha límite de entrega el 28/10/2016).

6. En el siguiente espacio, agregue cualquier otro aporte que usted considere relevante.

.....

.....

.....

Si desea recibir el certificado de asistencia o de aprobación -en su caso- marque con una cruz en el casillero correspondiente ( <b>arancel de certificado \$205 sujeto al Régimen Arancelario vigente</b> )	Asistencia: <input type="checkbox"/> Aprobación: <input type="checkbox"/>
--	--

¡¡Gracias por su participación!

.....

Por favor, completar los siguientes datos personales para confirmar su asistencia (con letra clara y en IMPRENTA MAYUSCULA). Si desea que su encuesta sea anónima, por favor corte por la línea de puntos anterior y entregue separadamente la encuesta de los siguientes datos. ¡Gracias!

Nombre/s: .....

Apellido/s: .....

Carrera: .....