

RESUMEN

El siguiente trabajo es un proyecto de aplicación profesional de la carrera de Recursos Humanos. Considerando las premisas de difusión y promoción que integran su objeto se seleccionó como tema de trabajo "Descripción de puestos de trabajo para estructurar el sector operativo: tejeduría y terminación de Tadar S.A., la elección del mismo fue resultado del análisis de todos los temas tratados durante el desarrollo de la carrera que nos generaron mayor interés. Consideramos que el análisis de puesto es una herramienta fundamental para crear estructuras de puesto sólidas que permiten a la empresa "Tadar S.A.", crear raíces lo suficientemente fuertes como para enfrentarse a los desafíos de un mercado competitivo que es cada vez más exigente. Como se nombró precedentemente, la empresa elegida para desarrollar nuestra intervención profesional fue Tadar S.A. (Tejeduría Argentina de Artículos Regionales - Sociedad Anónima). Esta organización se encuentra en la Ciudad de Alta Gracia, con una trayectoria en el mercado de más de 60 años, dedicándose al diseño y fabricación de prendas artesanales principalmente el poncho. La misma, es una PyME que cuenta con una única planta, en la cual trabajan alrededor de cincuenta empleados en planta efectiva (operarios, encargados y administración) y quince más en temporada alta de producción a Fazon (es decir desde su domicilio). A través de las herramientas que brinda la carrera de Recursos Humanos, en el presente trabajo se pretende formalizar la estructura operativa con el fin de poner a disposición de TADAR S.A. instrumentos que ayuden a fortalecer la empresa, para que de esta manera pueda enfrentarse al entorno cada vez más exigente y competitivo.