

RESUMEN

El primer objetivo del Trabajo Final fue realizar un análisis respecto de las indemnizaciones que sería acreedor un trabajador que hubiese sido contratado por una de las Modalidades de Contrato Trabajo previstas en la Ley N 20.744, cuando se produce el cese de la relación laboral, y las ventajas económicas que su utilización puede traer a la empresa. Para lograr este objetivo se analizaron las distintas circunstancias en que se puede producir la extinción de la relación laboral en cada una de las modalidades, trayendo como consecuencia un modo especial y distinto de liquidación final para cada caso. De este modo se arriba, al convencimiento de la importancia de la protección del trabajador frente al despido arbitrario, y la reducción de costos de la empresa. Y como segundo objetivo analizar la situación actual de la empresa con respecto a la Administración de Recursos Humanos y realizar propuestas que se creyeron convenientes para procurar la eficiencia y eficacia en la gestión de recursos humanos.