

## **RESUMEN**

El proyecto tiene su eje de trabajo en la aplicación del proceso de Análisis y descripción de Puestos en Supermercados Romero, el cual se enmarca en lo que es el primer subsistema de Recursos Humanos, siendo éste el de "Previsión". el mismo tiene una primera instancia en la que se desarrolla una recolección de datos a través de diferentes métodos, para luego ser analizados y así interpretar las posibles falencias que presenta la organización. En la segunda instancia y con la detección de los problemas, procurar reducir los índices de rotación externa a través de la formalización de los puestos.